

SCELTA VOLONTARIA

M.D. International opera nel settore della produzione di saponi, detergenti e prodotti per la cura della persona, in un contesto caratterizzato da crescente attenzione alla qualità del prodotto, alla responsabilità ambientale e alla valorizzazione del capitale umano in un'ottica di equità e inclusione.

La Direzione, consapevole che un Sistema di Gestione Integrato costituisce un fattore strategico di competitività e di responsabilità verso le parti interessate, ha deciso di implementare, certificare e migliorare continuamente un sistema fondato sui requisiti di:

- UNI EN ISO 9001:2015 — Gestione per la Qualità
- UNI EN ISO 14001:2015 — Gestione Ambientale
- UNI PdR 125:2022 — Parità di Genere

Impegni per la Qualità | ISO 9001:2015

M.D. International è pienamente consapevole che la soddisfazione del cliente e la conformità dei propri prodotti e servizi rappresentano il fondamento del successo aziendale. La Direzione si impegna a:

- **mantenere e migliorare continuamente il Sistema di Gestione per la Qualità** in conformità ai requisiti della UNI EN ISO 9001:2015;
- **comprendere e soddisfare le esigenze delle parti interessate rilevanti**, integrando le loro aspettative nella pianificazione strategica e operativa;
- **adottare un approccio basato sul rischio** per anticipare e gestire criticità nei processi produttivi e nelle relazioni con i fornitori, massimizzando le opportunità di miglioramento;
- **assicurare il rispetto dei requisiti cogenti applicabili** al settore della chimica per la persona e la casa, incluse le prescrizioni del Regolamento REACH, la corretta redazione delle schede di sicurezza e la conformità alle normative sulla composizione e sull'etichettatura dei prodotti;
- **garantire la conformità contrattuale** nei confronti dei clienti attraverso il controllo sistematico dei processi produttivi, la gestione delle non conformità e l'analisi delle cause radice;
- **selezionare e qualificare i fornitori** sulla base di criteri documentati di performance, affidabilità e responsabilità;
- **definire, monitorare e riesaminare obiettivi misurabili per la qualità** a tutti i livelli rilevanti dell'organizzazione, coerenti con la presente politica.

Impegni per l'Ambiente | ISO 14001:2015

MD International riconosce che la propria attività produttiva comporta aspetti ambientali significativi, in particolare nella gestione dei rifiuti, nelle emissioni in atmosfera e nel consumo di risorse naturali. La Direzione si impegna a:

- **prevenire l'inquinamento** riducendo all'origine gli impatti ambientali associati ai processi produttivi, con priorità per le emissioni in atmosfera soggette ad autorizzazione (AUA) e la gestione dei rifiuti pericolosi;
- **rispettare tutte le prescrizioni legali applicabili** in materia ambientale, inclusi gli obblighi RENTRI per la tracciabilità dei rifiuti, le normative sulle emissioni, la gestione delle acque reflue e la conformità al Regolamento REACH per le sostanze chimiche impiegate nella produzione;
- **ottimizzare l'impiego delle risorse**, con particolare attenzione al consumo idrico, energetico e delle materie prime, adottando le migliori tecnologie disponibili economicamente accessibili;

- **valutare il ciclo di vita dei prodotti** per ridurre l'impronta ambientale complessiva, dall'approvvigionamento delle materie prime fino alla fine vita del prodotto;
- **selezionare fornitori e partner** tenendo conto di criteri di eco-sostenibilità e responsabilità ambientale;
- **definire obiettivi e traguardi ambientali misurabili** e riesaminarne il raggiungimento nell'ambito del riesame della direzione;
- **comunicare le prestazioni ambientali** alle parti interessate rilevanti, garantendo la disponibilità pubblica della presente politica.

Impegni per la Parità di Genere | UNI PdR 125:2022

M.D. International riconosce che la parità di genere e l'inclusione costituiscono valori fondamentali e fattori di crescita sostenibile. L'organizzazione si impegna a creare un ambiente di lavoro equo, rispettoso e inclusivo, con l'obiettivo di eliminare ogni forma di discriminazione diretta e indiretta. In coerenza con le sei aree di valutazione della UNI PdR 125:2022, la Direzione si impegna a:

- **Cultura e strategia:** promuovere una cultura organizzativa fondata sul rispetto, sull'inclusione e sulla valorizzazione delle differenze, integrando la parità di genere negli obiettivi strategici aziendali;
- **Governance:** assicurare la rappresentanza equilibrata nei ruoli di responsabilità e decisione, definendo obiettivi misurabili per il progressivo superamento di eventuali squilibri di genere nei livelli apicali;
- **Processi HR: Reclutamento e selezione:** garantire procedure di selezione e assunzione oggettive, trasparenti e prive di pregiudizi di genere, assicurando pari opportunità di accesso a tutte le posizioni aziendali;
- **Opportunità di crescita e inclusione delle donne:** assicurare pari accesso alla formazione, allo sviluppo professionale e alle opportunità di avanzamento di carriera, monitorando eventuali gap attraverso KPI specifici;
- **Equità retributiva per genere:** monitorare e ridurre l'eventuale divario retributivo di genere, garantendo politiche salariali trasparenti e basate su criteri di merito e ruolo;
- **Genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** sostenere la genitorialità — sia materna che paterna — e favorire la conciliazione tra vita professionale e privata attraverso politiche di flessibilità e welfare aziendale.

Salute e Sicurezza sul Lavoro

In materia di salute e sicurezza sul lavoro M.D. International assicura il pieno rispetto di tutti gli obblighi previsti dal D.lgs. 81/2008, incluse la valutazione dei rischi, la sorveglianza sanitaria, la formazione e informazione dei lavoratori, nonché la gestione dei rischi specifici connessi all'utilizzo di sostanze chimiche nel ciclo produttivo.

Miglioramento Continuo e Comunicazione

La Direzione si impegna a garantire che la presente politica sia:

- compresa, condivisa e attuata a tutti i livelli dell'organizzazione attraverso adeguate attività di comunicazione interna, formazione e sensibilizzazione;
- riesaminata periodicamente nell'ambito del riesame della direzione per verificarne la continua adeguatezza al contesto interno ed esterno dell'organizzazione;
- disponibile e comunicata alle parti interessate esterne, resa pubblica sul sito aziendale e accessibile a chiunque ne faccia richiesta.

Il miglioramento continuo non è solo un requisito normativo ma un impegno culturale che M.D. International assume nei confronti dei propri dipendenti, dei clienti, della comunità e dell'ambiente.

Fermignano (PU), 10/02/2026

La Direzione

Maurizio Dini

Buon lavoro a tutti